

★ Офицер-предприниматель



Впервые мы встретились с Анатолием Михайловичем Рощиным в Институте бизнеса и политики на церемонии вручения дипломов офицерам Вооруженных Сил РФ, которые прошли переподготовку по специальности Управление недвижимостью. В президиуме то ли в шутку, то ли всерьез называли Рощина повивальной бабкой этого необычного проекта. Говорились соответствующие случаю слова, бравые военные выходили и, принимая новенькие дипломы, произносили с чувством: «Служу России!». Первый тост был за преподавателей, которые открыли новые возможности людям, чьим огромным потенциалом общество и власть просто пренебрегли. Новым специалистам желали: «Семь футов под килем!», а к Анатолию Михайловичу подходили со словами благодарности необычные «ученики».

Это один из первых пилотных проектов, который год назад задумал вице-президент Национального Фонда развития малого и среднего предпринимательства

Анатолий Михайлович Рощин. А все началось с аналитической записки, отправленной Президенту России Владимиру Владимировичу Путину. Вернее, как предприниматель, Рощин начал исследовать рынок недвижимости. Дальше — больше.

Можно долго и обстоятельно теоретизировать, а можно... В общем, Рощин нашел вуз, собрал группу, подобрал преподавателей и разработал систему трудоустройства для будущих выпускников.

В настоящее время отечественная экономика переживает новый этап рыночных преобразований. Введение в практику института частной собственности на городскую землю занимает при этом важное место. Стоимость городских земель, подлежащих передаче в частную собственность, составляет не менее трех триллионов долларов США, а сельскохозяйственных — сто триллионов долларов США.

Зарубежный опыт, в частности опыт США, говорит о том, что всеми видами недвижимости в стране управляет более семисот тысяч (!) сертифицированных специалистов. Таким образом, даже по за-





нижней оценке можно сделать вывод, о каком огромном количестве подготовленных специалистов по управлению недвижимостью идет речь.

Каким образом можно подготовить такое количество управляющих?

В стране есть колоссальный ресурс — это офицеры, которые увольняются в запас. Действительно ли это так?

Система высшего образования РФ раньше готовила специалистов по управлению государственным имуществом, что существенно отличается от управления имуществом в условиях рыночной экономики. То же самое система высшего образования продолжает делать и сейчас, имея профессорско-преподавательский состав, выросший из тех самых специалистов. Это подтверждает выборочный опрос выпускников факультетов по подготовке менеджеров и управляющих на знание основ терминологической базы в области управления недвижимостью. Кроме того, с точки зрения деловых и личностных качеств большинство из них профессионально непригодны для управления коллективами. Не производится тестирование студентов на профессиональную пригодность. В ближайшие 10-15 лет будет ощущаться острейшая нехватка кадров по управлению недвижимостью, ориентировочным

объемом в 500-800 тысяч человек по всей территории РФ. Будут особо востребованы специалисты по управлению доходной недвижимостью (торговой, складской, офисной, жилой, промышленной, земельной, гостиничной и пр.) и по управлению недвижимостью как инвестициями. К специалистам по управлению доходной недвижимостью выдвигаются очень высокие требования, как профессиональные, так и деловые и личностные.

Анализ показывает, что офицеры ВС РФ, и особенно выпускники военных академий, в очень высокой степени удовлетворяют этим требованиям. Они умеют

управлять сложными техническими объектами, энергичны, требовательны к себе и подчиненным, умеют выбирать оптимальные решения, обладают прекрасными организаторскими способностями. Военные способны противостоять жесткому воздействию, обладают лидерскими способностями, уверены в себе, коммуникабельны, способны к быстрому принятию решений, в том числе в условиях недостаточной информированности. Переподготовка офицеров может дать большое количество профессионально пригодных и высококвалифицированных руководителей. Полученные при переподготовке знания, умения, навыки гарантируют офицерам престижную, хорошо оплачиваемую работу и возможность реализовать себя в экономическом развитии страны.

Первый выпуск специалистов новой формации осуществился благодаря помощи Национального Военного Фонда, в Попечительский совет которого входит Глава государства и главы основных религиозных конфессий России.

Практик растет только возле практика. Принципы социальной адаптации, заложенные в этой программе, будут распространены и на семьи военнослужащих, на их жен и детей.

Татьяна Зеленова

Фото: Сергей Нагурский

От ред.: Наши читатели узнают подробности реализации этого проекта.

